



Filarmonica de Stat Botoșani

Marchian nr.5, Botoșani, cod: 710200

Telefon – Fax: 0231/516 510;

Telefoane: 581 039; 581 009

E-mail: filarmonicabotosani1953@gmail.com și

filarmonicabotosani@yahoo.com

Nr. 686 din 12.06.2019

Se aproba



CAIET DE SARCINI

privind achiziția de servicii de medicina muncii

I. OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZITIE:

„Servicii de medicina muncii”

Cod CPV 85147000-1

Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru medicina muncii, tuturor categoriilor de personal angajate la Filarmonica de Stat Botoșani.

Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură.

II. CERINTE TEHNICE:

Personalul Filarmonicii de Stat Botoșani este constituit dintr-un număr de 55 salariați, în totalitate angajați cu contract individual de muncă.

Instituația intenționează să achiziționeze servicii medicale profilactice, prin care se asigură supravegherea sănătății angajaților în conformitate cu prevederile art.19-22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, HG nr.1425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată și anume, servicii medicale de medicina muncii constând în:

- completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 55 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- semnalarea cazurilor de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății,
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr.96/2003 privind protecția maternității.

Controlul medical periodic are ca scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;

- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care angajatul vine în contact prin natura activității sale.

Controlul medical periodic **cuprinde:**

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 din HG 355/2007;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 din HG 355/2007 și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în anexa nr. 4 din HG 355/2007;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.
- f) la indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical periodic poate cuprinde investigații și/sau examene medicale de specialitate suplimentare celor prevăzute în anexa nr. 1.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților Filarmonicii de Stat Botosani. Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

III. CERINȚE MINIME OBLIGATORII

Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare. Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical.

Nr.crt	Investigatie	Nr.de investigatii
1.	Examen clinic general	55
2.	Audiograma	46
3.	Glicemie	46
4.	EKG	46
5.	Viziotest	52
6.	Examen psihologic	55
7.	Spirometrie	14
8.	Eliberare fișă de aptitudine	55

La determinarea numărului estimat de angajați din cadrul Filarmonicii de Stat Botosani s-au avut în vedere următoarele date numerice:

- personal de conducere = 3 persoane;
- personal de executie = 52 persoane din care 14 suflatori, 29 cordari (inclusiv 2 percutie, 1 solist, 1 dirijor), 3 manuitori decor, 6 personal administrativ.

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate mai sus (exprimate în lei/investigație), precum și valoarea totală a investigațiilor, inclusiv TVA.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei. Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Asumarea obligației ofertantului câștigător al procedurii de achiziție de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților Filarmonicii de Stat Botosani în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător. Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație.

Ofertantii trebuie sa prezinte :

- documente care sa ateste ca ofertantul are ca activitate prestarea serviciilor de medicina muncii ;
- certificat de membru al Colegiului Medicilor din Romania;
- documente din care sa rezulte ca ofertantul are personal angajat calificat care sa presteze activitatile de medicina muncii.
- copie a Certificatului de inregistrare fiscala;
- o declaratie pe proprie raspundere ca nu are datorii la bugetul de stat si la bugetul local al municipiului Botosani;
- sa nu se afle in stare de faliment sau sa existe un conflict de interese cu beneficiarul.

Plata serviciilor se va face în baza facturii fiscale emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate). Factura va fi însoțită de tabele justificative care vor conține suma prestațiilor medicale efectuate, semnate de ambele părți.

IV. DISPOZIȚII FINALE:

Prestatorul se obligă ca, în termen de 2 săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a angajaților Filarmonicii de Stat Botosani, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a acestora. Raportul privind starea de sănătate va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Consiliului de administrație al institutiei. Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate. Examenele medicale vor respecta prevederile Hotărârii Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Contractul de prestari servicii de medicina muncii va fi atribuit ofertantului selectat pe baza criteriului „ pretul cel mai scazut”.

Procedura aplicata: achizitie directa de pe SEAP, avand in vedere ca valoarea totala a serviciilor nu depaseste pragul valoric precizat la art .7 din Legea nr.98/2016.

Intocmit,

Aivancesei Elena

